



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

El reflejo de los valores de PALFINGER.
Principios claros y firmes para unos
acciones profesionales a diario.

ÍNDICE

- 5 Cumplimiento de las disposiciones legales
- 6 Normas del código
- 7 Derechos humanos
- 9 Ética empresarial
- 11 Normas medioambientales
- 12 Guía rápida

PREFACIO DEL EXECUTIVE BOARD

Estimados colegas:

Como empresa global, debemos asegurarnos de que nuestras actividades en todos los mercados se lleven a cabo de conformidad con el mismo código de conducta legal y ética. El PALFINGER Code of Conduct constituye un apoyo esencial en este sentido. Nuestros principios definidos en el contexto de los derechos humanos, la ética empresarial y los estándares medioambientales nos sirven de guía a la hora de tratar con todos aquellos con los que trabajamos.

El PALFINGER Code of Conduct contiene reglas y principios básicos que rigen nuestra actividad cotidiana. La conducta apropiada desde el punto de vista legal y ético reviste la máxima importancia para PALFINGER y también es necesaria en nuestras actividades cotidianas con nuestros socios comerciales. Este Code of Conduct también demuestra los valores que compartimos: actuar con respeto, tener una mentalidad emprendedora y desarrollarnos como empresa capaz de aprender.

Las reglas y principios nos ayudan a ofrecer un rendimiento al máximo nivel sin concesiones. Para ello, todos y cada uno de nosotros debemos remar en la misma dirección, puesto que juntos somos fuertes: por eso este Code of Conduct está vigente para todos los empleados y socios comerciales. Todo el mundo debe demostrar su pleno cumplimiento. Cada individuo debe comportarse como un ejemplo viviente y convertir este Code of Conduct en una parte sustancial de nuestra cultura de PALFINGER.

The Executive Board



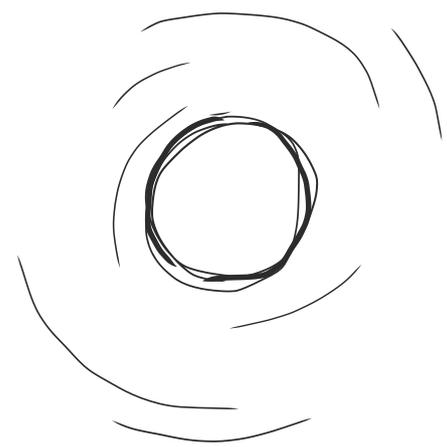
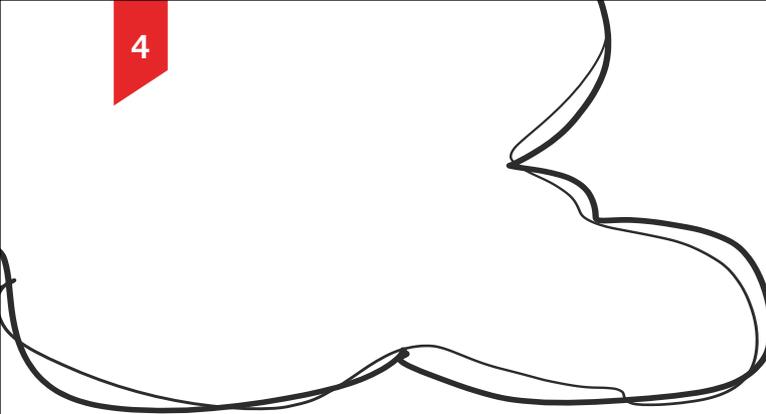
Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbichler
CFO



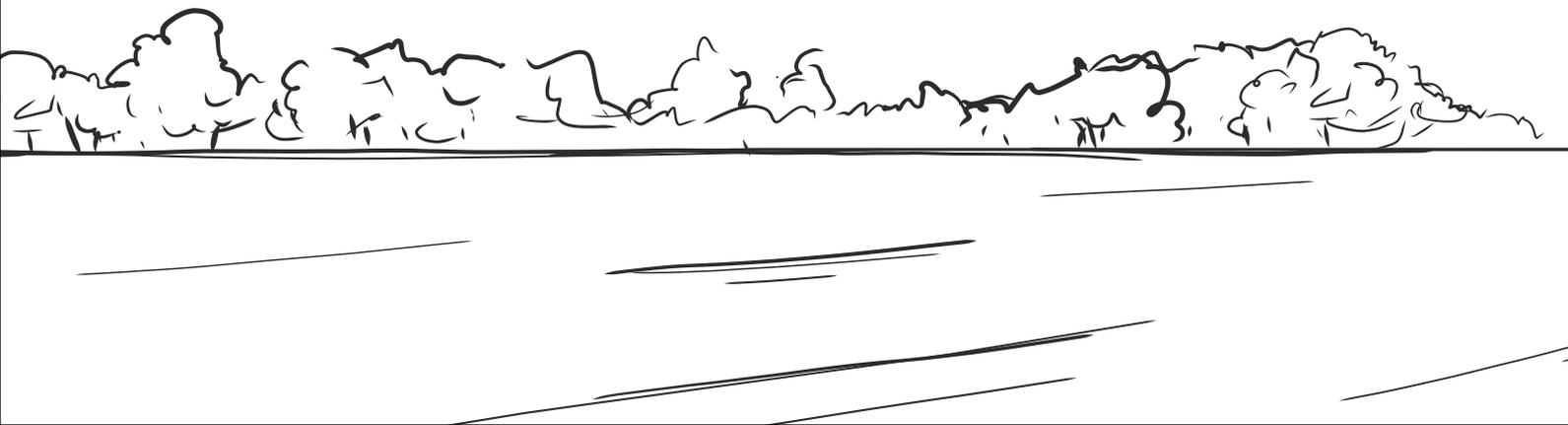
Martin Zehnder
COO



Como base para nuestro comportamiento, las siguientes reglas y principios nos guiarán hacia un futuro exitoso y sostenible con una conciencia clara. En consecuencia, estamos cumpliendo nuestras obligaciones sociales y corporativas en calidad de empresa global.

PALFINGER se ha marcado el objetivo de conseguir un crecimiento rentable y sostenible. En todas y cada una de las operaciones empresariales de PALFINGER, actuar con integridad reviste la máxima importancia. Esto implica actuar de forma honesta y cumplir plenamente las disposiciones legales y las normas éticas a la vez que se respeta la responsabilidad social corporativa. La integridad es esencial para los valores de PALFINGER

de emprendimiento, respeto y aprendizaje. La implementación proactiva y el cumplimiento de las siguientes normas es importante para PALFINGER, por lo que se espera otro tanto de todos los empleados y socios comerciales, al igual que de los proveedores e intermediarios. Por consiguiente, PALFINGER exige que todos los socios comerciales comuniquen este Code of Conduct de una forma adecuada dentro de su propia organización.



CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES

Nadie está por encima de la ley: naturalmente, esto también se aplica a PALFINGER como empresa, así como a todos nuestros empleados y socios comerciales.

Al hacer negocios, PALFINGER exige que todos los empleados y socios comerciales actúen con integridad y que cumplan plenamente las normativas legales aplicables. PALFINGER ha implementado medidas y procesos destinados a garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales que están vigentes para sus actividades en todos los países donde opera el grupo PALFINGER.



NORMAS DEL CÓDIGO

Es necesario cumplir las siguientes normas para actuar correctamente desde el punto de vista legal y ético y cumplir nuestra responsabilidad social corporativa.



DERECHOS HUMANOS

Detrás de nuestros productos y servicios hay personas. La dignidad de dichas personas es inviolable, y sus derechos se tienen en cuenta en todo momento en PALFINGER. Sabemos que el éxito empresarial al que aspiramos solo es posible con unos empleados sanos y que reciben un trato justo.

Prohibición del trabajo infantil

No se debe recurrir al trabajo infantil en ninguna operación empresarial. PALFINGER cumple la recomendación de los International Labour Organization Conventions acerca de la edad mínima para trabajar o el empleo de niños. Dicha edad mínima no debe ser inferior a la edad a la que finaliza la escolarización obligatoria, y en ningún caso debe estar por debajo de los 15 años.

Libre elección del empleo

El trabajo forzoso u obligatorio es ilegal. Por consiguiente, en el marco de PALFINGER no se deben producir en ningún caso ejemplos de tráfico de personas, esclavitud moderna ni trabajo forzoso en cualquier otra de sus formas. Todos los empleados de PALFINGER deben ser libres para finalizar su relación laboral previa notificación con la debida antelación. No se exigirá a ningún empleado que entregue un documento de identidad, un pasaporte o un permiso de trabajo como requisito previo para la contratación

Prohibición de la discriminación

PALFINGER fomenta la diversidad y la igualdad de oportunidades. Por consiguiente, no se acepta ningún tipo de discriminación contra los empleados. Esto es válido para la discriminación por ejemplo sobre la

base del género o la expresión del género, la raza, el color de piel, el origen, la edad, la clase social, la orientación sexual, la religión, la maternidad, las discapacidades físicas o psíquicas, las convicciones políticas o la afiliación a sindicatos u otras asociaciones legales.

Libertad de asociación

Los empleados deben tener la posibilidad de comunicarse abiertamente con la dirección acerca de las condiciones laborales sin miedo a represalias de ningún tipo. PALFINGER les concede a los empleados el derecho ilimitado de crear asociaciones, afiliarse a un sindicato, buscar representación y ser elegidos como representantes de los empleados.

Salud y seguridad

PALFINGER se compromete a fomentar una cultura corporativa de la salud y la seguridad, así como a facilitar y mejorar continuamente unas condiciones laborales y unos puestos de trabajo seguros y saludables. La dirección asume la responsabilidad sobre los indicadores de rendimiento en materia de salud y seguridad.

Tanto los empleados propios de PALFINGER como los trabajadores externos y los contratistas están involucrados de forma proactiva

“

Más allá de todos los hitos que hemos alcanzado están las personas que dan lo mejor de sí día tras día. Su salud y su seguridad son siempre la máxima prioridad.”

Andreas Klauser
CEO

en los asuntos de salud y seguridad relacionados con el trabajo, y se les informa e instruye acerca de ellos, animándolos además a dar parte de eventuales condiciones inseguras sin miedo a represalias.

En los casos donde las normas estipuladas por los reglamentos nacionales sean insuficientes para garantizar unas condiciones laborales seguras y saludables, PALFINGER establece normas corporativas adicionales de salud y seguridad que van más allá de aquellas, incluidos programas de salud voluntarios.



ÉTICA EMPRESARIAL

Toda decisión empresarial se estudia desde una perspectiva social y responsable y se considera detenidamente para determinar si las consecuencias se corresponden con nuestros principios morales.

Anticorrupción

PALFINGER no acepta ninguna forma de corrupción en sus negocios. Las comisiones clandestinas son un tipo especial de soborno en el que el pago ilícito se realiza en contraprestación por facilitar una transacción. Todo tipo de comisiones clandestinas y sobornos están estrictamente prohibidos en PALFINGER. Los empleados de PALFINGER solo tienen permitido aceptar obsequios simbólicos de poco valor. Todos los regalos en forma de dinero, vales u obsequios que entran en conflicto con la legislación o con los valores morales están prohibidos en todos los casos y los empleados de PALFINGER no pueden aceptar ni hacer regalos con el objetivo de conseguir fines ilegales. Los empleados de PALFINGER deben evitar situaciones en las que sus intereses entren en conflicto —o parezcan hacerlo— con los de PALFINGER.

Patrocinios y donativos

En PALFINGER, las actividades de patrocinio y los donativos se eligen cuidadosamente, se documentan con transparencia y nunca se utilizan para fines de ocultación. PALFINGER no patrocina ni realiza donativos a partidos políticos ni organizaciones afiliadas a partidos o de carácter político.

Ley antimonopolio y de la competencia

PALFINGER está comprometida con una conducta honesta y transparente en el mercado y cumple todas las leyes antimonopolio y de la competencia. No se deben realizar acuerdos o negociaciones con competidores, proveedores o intermediarios con el objetivo de restringir o evitar la libre competencia. Los empleados no deben hablar con los



El éxito económico es importante, pero no a cualquier precio. Nuestro compromiso con una conducta que cumpla todas las normas legales y éticas nos guía y nos acompaña en nuestro camino hacia el futuro.”

Felix Strohbichler
CFO

competidores sobre información sensible para la competencia ni compartirla con ellos.

Ley de exportación y sanciones

Como empresa globalmente activa, PALFINGER está sujeta a diversos reglamentos relativos a las exportaciones y leyes de sanciones específicas de los distintos países. Al llevar a cabo las actividades empresariales de PALFINGER, estos reglamentos se tienen en cuenta y se exige transparencia de nuestros socios comerciales que son sujeto de las transacciones.

Protección de la información confidencial

Para PALFINGER, el desarrollo técnico y la correspondiente experiencia revisten una importancia muy significativa. Es necesario cumplir las medidas para proteger los secretos comerciales y la información empresarial de otro tipo, y se prohíbe todo tipo de revelación ilegítima.

Protección de datos

PALFINGER les exige a sus empleados con acceso a información personal sensible de terceros que traten dichos datos de forma confidencial. Estos datos se deben emplear cuidadosamente y de una forma estrictamente profesional, exclusivamente para el propósito para el que se almacenaron y bajo

reserva del permiso legal necesario para ello.

Protección de la propiedad corporativa

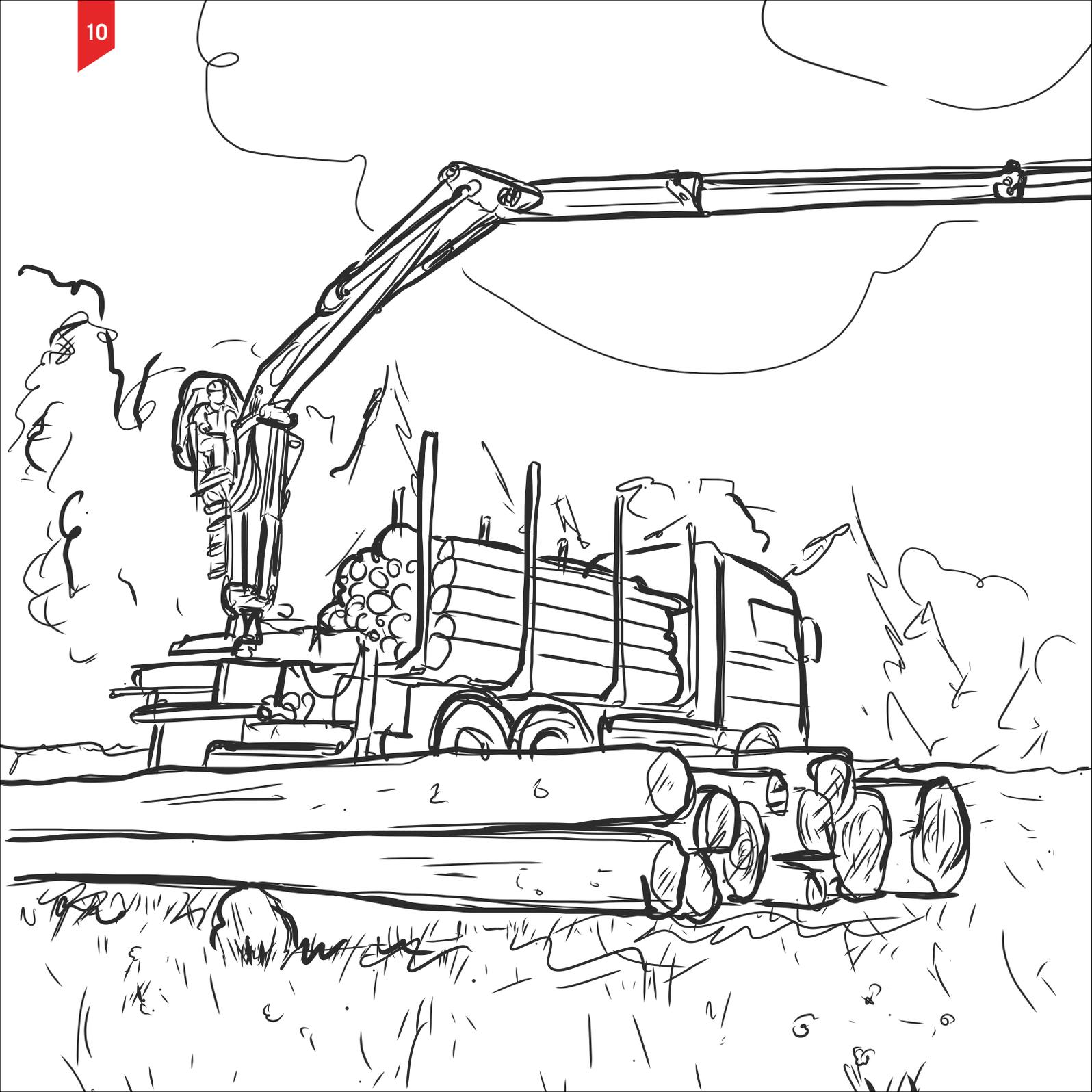
Los activos que se facilitan en PALFINGER son propiedad de PALFINGER y se deben tratar con el máximo cuidado. Está prohibido cualquier uso ilegítimo o robo.

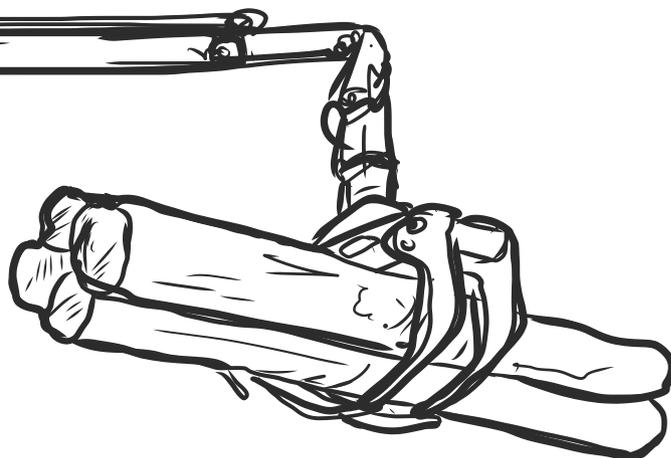
Cumplimiento legal con el mercado de capitales

Como empresa con cotización en bolsa, PALFINGER AG está sujeta a estrictos reglamentos del mercado de capitales. Por consiguiente, todo tipo de abuso de mercado —como por ejemplo el abuso de información privilegiada— está prohibido en PALFINGER, y se deben evitar del mismo modo todas las formas de negociación con información privilegiada, revelación ilegítima de información privilegiada y manipulación del mercado.

Prevención del blanqueo de dinero y financiación del terrorismo

Para PALFINGER reviste la máxima importancia contribuir a evitar el blanqueo de dinero e impedir este tipo de acciones en sí mismas. Por consiguiente, dentro del grupo PALFINGER no se tolera ninguna operación que —incluso de forma indirecta— pudiera sustentar el blanqueo de dinero o la financiación del terrorismo.





NORMAS MEDIOAMBIENTALES

Somos muy conscientes de que no tenemos un planeta de repuesto. Por este motivo, confiamos en una producción que ahorra recursos y garantizamos el cumplimiento absoluto de todas las normas. Al mismo tiempo, estamos buscando permanentemente alternativas más ecológicas y también estamos desarrollando nuestros productos en esta dirección.

Responsabilidad medioambiental

En línea con los principios medioambientales de United Nations Global Compact, PALFINGER adopta un enfoque preventivo, participa en iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental y fomenta el desarrollo y la difusión de las tecnologías verdes.

Producción verde

PALFINGER garantiza una protección medioambiental adecuada en todas las fases de la producción concentrándose en la eficiencia energética y de materiales, así como en reducir el impacto medioambiental y la huella de carbono, con vistas a los

objetivos definidos en la estrategia de sostenibilidad. Los reglamentos medioambientales aplicables a nivel nacional constituyen la norma mínima que hay que cumplir.

PALFINGER adopta un enfoque proactivo para prevenir y reducir los riesgos medioambientales, responder a las emergencias y minimizar las consecuencias de los posibles incidentes con daños para el medio ambiente.

Productos verdes

Los productos sostenibles son uno de los objetivos generales de PALFINGER. Esto incluye la totalidad del ciclo vital, empezando por el R&D de materiales respetuosos con el medio ambiente, la sustitución de las sustancias peligrosas, la reciclabilidad de los componentes, el uso eficiente de los recursos, el consumo reducido de energía y la reducción de las emisiones durante las operaciones, los intervalos de servicio ampliados, las reparaciones sencillas, la vida útil de los productos y la reutilización y el reciclaje de los materiales al final de su vida útil.

“

La sostenibilidad y la protección del medio ambiente siempre han influido sobre todas nuestras decisiones corporativas. Juntos estamos dando forma al mundo del mañana.”

Martin Zehnder
COO

Todas las formas de incumplimiento o conducta inadecuada se pueden denunciar anónimamente a través de la Integrity Line en www.palfinger.com

GUÍA RÁPIDA

Nos gustaría recordarles a todos su papel crucial y su responsabilidad para con el futuro de nuestra empresa. He aquí un resumen de las reglas más importantes del PALFINGER's Code of Conduct:



Mostrar pleno compromiso con el presente Code of Conduct y cumplir las normas definidas en todo momento.



Cada uno en su ámbito de responsabilidad, demostrar el cumplimiento legal y ético y vivir en la práctica los valores de PALFINGER a diario.

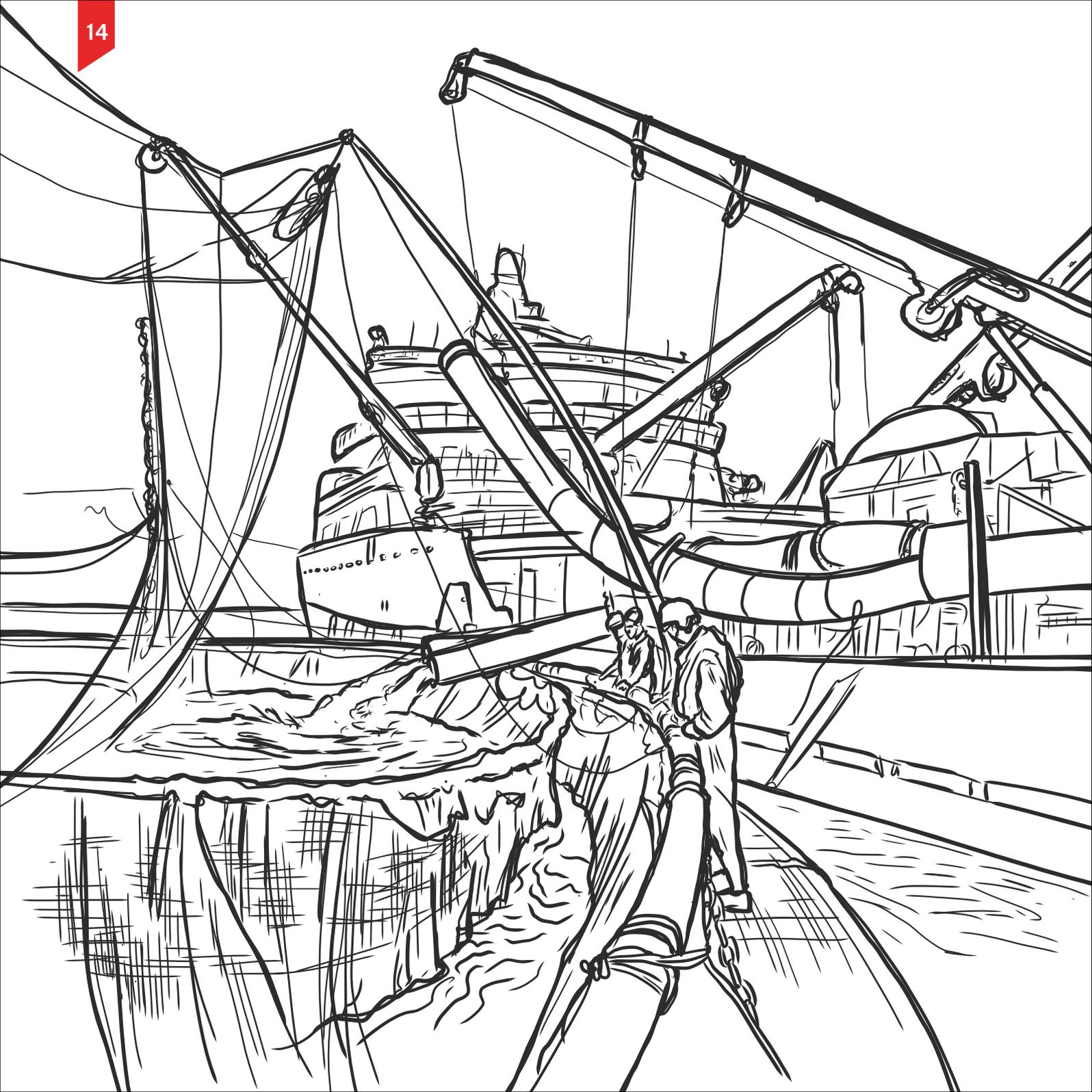


Denunciar todos los casos de incumplimiento a través de la Integrity Line.



Si se desea realizar alguna pregunta, contactar con el departamento PALFINGER Corporate GRC.





**NUESTROS VALORES
COMPARTIDOS: ACTUAR
CON RESPETO, TENER UNA
MENTALIDAD EMPRENDEDORA
Y DESARROLLARNOS COMO
EMPRESA CAPAZ DE APRENDER**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Austria

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Personas de contacto:

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Versión 2.0, Válido a partir de: enero de 2021